

(一) 推動永續發展執行情形及上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>(一) 本公司推動永續發展之治理架構：</p>  <p>(二) 本公司各組織之執行情形：</p> <p>1. 應廣科技於 2022 年將企業社會責任委員會因應實務更名為企業永續發展推動組，以治理、策略、議題關注與價值創造等面向，逐步建立並落實永續發展的執行架構與策略，期望透過組織化的管理，實現應廣科技的永續發展目標。應廣科技目前企業永續發展推動組係由總經理擔任永續發展推動的召集人，指派相關單位主管掌理各組工作職掌及執行相關作業計畫下，設置公司治理、環境保護、員工關懷與回饋社會等工作小組，進而檢視永續發展遵循情形與執行成效。各小組之永續議題推動成果將由企業永續發展推動組蒐集彙整，呈現於應廣科技永續報告書中。推動成果與報告</p>

無重大差異。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>書呈現內容亦將每年定期呈報於董事會，待董事會確認後進行揭露與報導。</p> <p>2.本公司企業永續發展推動組之組成、運作及當年度執行情形： 企業永續發展推動組主要工作內容：</p> <p>(1) 公司治理小組：協助董事會及經營團隊推動誠信經營及落實公司治理理念、協助提升公司經營績效及降低營運風險。</p> <p>(2) 環境保護小組：供應商管理、推動各項環境保護及節能措施。</p> <p>(3) 員工與社會關懷小組：確保員工職業安全衛生、維護良好勞雇關係及保障員工平等人權、推行各項訓練及福利措施與社區保持良好互動及推行關懷活動，回饋社會。</p> <p>3.本公司企業永續發展推動組定期每年至少一次向董事會報告永續發展推動情形。最近一次向董事會報告日期為 113 年 12 月 20 日。</p> <p>(三)本公司董事會對永續發展之督導情形：</p> <p>1.策略目標與方針 作為本公司長期核心價值與成長願景的『永續發展』，相當緊密的結合於公司的日常工作中，ESG 原則更是應廣科技永續發展策略中的最高指導原則，在此原則下，本公司從治理、策略、議題關注與價值創造等面向，建立落實永續發展的執行架構。</p> <p>2.實現 ESG 方針的四大永續策略 為落實 ESG 方針，推動組擬定四大策略以推動永續發展，『致力穩健創新』、『追求永續綠能』、『打造友善企業』、『實現共好社會』，為本公司的四大永續策略，在各策略之下也制訂各需關注的議題，在『致力穩健創新』策略方面，關注誠信經營、經營績效、公司治理等議題；在『追求永續綠能』策略方面，關注氣候變遷與節能成效、責任供應鏈，包括供應商與客戶，重視綠色採購、綠色行銷與綠色營運等議題；在『打造友善企業』策略方面，關注安全與健康的工作環境、職涯發展與訓練、選才與留才、員工福利及權益、和諧勞雇關係、股東價值認同等議題；在『實現共好社會』策略方面，關注關懷弱勢、社會公益、回饋鄉里、服務社區等議題。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否		摘要說明														
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本揭露資料涵蓋 113 年度在主要據點的永續發展績效表現，風險評估邊界以應廣科技新竹總公司(以下簡稱本公司)為主。</p> <p>本公司已訂定風險管理政策及程序，每年各部門會就其風險管理情形進行評估，根據永續發展責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">公司治理</td> <td rowspan="2">社會經濟與法令遵循</td> <td>1.協助董事會及經營團隊推動誠信經營及落實公司治理理念，協助提升公司經營績效及降低營運風險。</td> </tr> <tr> <td>2.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">環境保護</td> <td>1.環境保護</td> <td>1.為落實環保政策並推廣到整個供應鏈，透過稽核審查篩選優質供應商並強化與供應鏈夥伴的合作關係，共同對環境保護善盡心力。 2.本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟危害物質 RoHS/REACH 規範。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質。</td> </tr> <tr> <td>2.節能減碳</td> <td>本公司致力於環境保護與節能。持續推進半導體高階製程技術，以節省晶片能源的消耗，進而帶動下游消費性電子終端產品的電力能源使用，有效降低對環境所造成的衝擊。</td> </tr> <tr> <td>員工與社會關懷</td> <td>職業安全衛生</td> <td>1.本公司每年定期舉行消防演練和職安衛教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 2.確保員工職業安全衛生、維護良好勞雇關係及保障員工平等人權、推行各項訓練及福利措施與社區保持良好互動及推行關懷活動，回饋社會。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	公司治理	社會經濟與法令遵循	1.協助董事會及經營團隊推動誠信經營及落實公司治理理念，協助提升公司經營績效及降低營運風險。	2.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。	環境保護	1.環境保護	1.為落實環保政策並推廣到整個供應鏈，透過稽核審查篩選優質供應商並強化與供應鏈夥伴的合作關係，共同對環境保護善盡心力。 2.本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟危害物質 RoHS/REACH 規範。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質。	2.節能減碳	本公司致力於環境保護與節能。持續推進半導體高階製程技術，以節省晶片能源的消耗，進而帶動下游消費性電子終端產品的電力能源使用，有效降低對環境所造成的衝擊。	員工與社會關懷	職業安全衛生	1.本公司每年定期舉行消防演練和職安衛教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 2.確保員工職業安全衛生、維護良好勞雇關係及保障員工平等人權、推行各項訓練及福利措施與社區保持良好互動及推行關懷活動，回饋社會。
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略																
公司治理	社會經濟與法令遵循	1.協助董事會及經營團隊推動誠信經營及落實公司治理理念，協助提升公司經營績效及降低營運風險。																
		2.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。																
環境保護	1.環境保護	1.為落實環保政策並推廣到整個供應鏈，透過稽核審查篩選優質供應商並強化與供應鏈夥伴的合作關係，共同對環境保護善盡心力。 2.本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟危害物質 RoHS/REACH 規範。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質。																
	2.節能減碳	本公司致力於環境保護與節能。持續推進半導體高階製程技術，以節省晶片能源的消耗，進而帶動下游消費性電子終端產品的電力能源使用，有效降低對環境所造成的衝擊。																
員工與社會關懷	職業安全衛生	1.本公司每年定期舉行消防演練和職安衛教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 2.確保員工職業安全衛生、維護良好勞雇關係及保障員工平等人權、推行各項訓練及福利措施與社區保持良好互動及推行關懷活動，回饋社會。																
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		<p>(一)本公司為 IC 設計服務業，主要業務為設計電路圖，其製造委外生產，公司內無實體產品之產出，屬無污染事業，故不適用環境管理系統驗證。</p>															

無重大差異。

無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
<p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p> <p>(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	V		<p>(二)本公司為 IC 設計公司，無生產工廠，營業活動對環境負荷衝擊較低。公司位處承租的辦公大樓內，也配合大樓的能源使用效率管理政策來作業。同時本公司為求環境之保護及永續發展，執行下列環境政策，持續改善以提升環境管理成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教育全體員工了解環境保護之重要性。 2. 推動降低生廢棄、回收及有效利用各項能源。 3. 致力於綠色產品設計，以發展及使用低污染之原物料。 4. 遵循環保法規及客戶提出之禁用物質規定。 5. 稽核供應商，並要求其生產製程符合環保法規及法令。 <p>(三)地球暖化造成氣候重大的變化，影響範圍不斷擴大，對公司永續經營造成潛在風險，公司將積極提升資源使用效能，減少水電能源的耗用，使用並開發綠能產品，著重在循環經濟及再生能源的利用，同時也隨時檢討各類設備的汰舊換新情況。</p> <p>(四)本公司為承租商辦大樓，相關資料僅能以占比概值估算。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 公司過去三年度溫室氣體排放量： <table border="1"> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>【範疇一】直接溫室氣體排放 (公噸CO2e)</th> <th>【範疇二】間接溫室氣體排放 (公噸CO2e)</th> <th>資料邊界</th> <th>人數(人)</th> <th>溫室氣體排放密集度 (kgCO2e / 人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023</td> <td rowspan="3">本公司為 IC 設計公司並無產線，尚未盤查範疇一</td> <td>111.7360</td> <td rowspan="3">本公司</td> <td>82</td> <td>1,363</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>121.4720</td> <td>77</td> <td>1,578</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>124.0700</td> <td>73</td> <td>1,700</td> </tr> </tbody> </table>	年份	【範疇一】直接溫室氣體排放 (公噸CO2e)	【範疇二】間接溫室氣體排放 (公噸CO2e)	資料邊界	人數(人)	溫室氣體排放密集度 (kgCO2e / 人)	2023	本公司為 IC 設計公司並無產線，尚未盤查範疇一	111.7360	本公司	82	1,363	2022	121.4720	77	1,578	2021	124.0700	73	1,700	
年份	【範疇一】直接溫室氣體排放 (公噸CO2e)	【範疇二】間接溫室氣體排放 (公噸CO2e)	資料邊界	人數(人)	溫室氣體排放密集度 (kgCO2e / 人)																			
2023	本公司為 IC 設計公司並無產線，尚未盤查範疇一	111.7360	本公司	82	1,363																			
2022		121.4720		77	1,578																			
2021		124.0700		73	1,700																			
	V																							

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
			<p>2. 公司過去兩年度用水量：</p> <p style="text-align: center;">應廣科技過去三年用水資訊</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>用水量 (公噸)</th> <th>資料邊界</th> <th>人數 (人)</th> <th>用水密集度 (公噸/人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023</td> <td>0.04454</td> <td rowspan="3" style="text-align: center;">本公司</td> <td>82</td> <td>0.00054</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>0.03618</td> <td>77</td> <td>0.00047</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>0.03515</td> <td>73</td> <td>0.00048</td> </tr> </tbody> </table> <p>受限於承租大樓辦公室，不易單獨計算，本公司全力配合大樓管理政策進行廢棄物管理作業。</p> <p>3. 溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策</p> <p>(1) 本公司為 IC 設計公司並無生產線，主要溫室氣體排放都來自於冷氣空調與一般生活用水，故隨著氣溫溫度越來越高，公司正處於成長擴編階段，人力編制逐年增加，公司為節能減碳，內部宣導提升同仁節能與永續經營發展之理念，提升電子化，以推動無紙化工作；推行環保餐具，宣導鼓勵及不提供一次性免洗餐具以維護自身健康及環境保護。每年以維持持平為目標，來達到減少碳排放，為溫室氣體減量做最大努力。</p> <p>(2) 本公司為 IC 設計公司，無大量用水需求，均為民生用水，以及冷卻水塔等，已執行將水龍頭調整出水量。公司所在大樓僅生活污水，因此用水及水污染風險極低。</p> <p>(3) 遵循也配合大樓作業，推動廢棄物減量及資源回收再利用，依據「廢棄物處理管制程序」處理。</p> <p>(4) 執行垃圾分類，落實回收提升資源再利用。</p> <p>(5) 推動供應商包材回收再利用，統一交由廠商回收處理。</p> <p>(6) 廢電池、碳粉夾、光碟、廢料、包材、棧板等均安排回收處理。</p>	年份	用水量 (公噸)	資料邊界	人數 (人)	用水密集度 (公噸/人)	2023	0.04454	本公司	82	0.00054	2022	0.03618	77	0.00047	2021	0.03515	73	0.00048	
年份	用水量 (公噸)	資料邊界	人數 (人)	用水密集度 (公噸/人)																		
2023	0.04454	本公司	82	0.00054																		
2022	0.03618		77	0.00047																		
2021	0.03515		73	0.00048																		
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際</p>	V		<p>(一) 依據《聯合國工商企業與人權指導原則》，同時參考持續關注的人權議題，本公司</p>	無重大差異。																		

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<p>本著尊重人權的責任保障員工人權，且依據勞基法及相關勞動法令訂定工作規則、申訴及檢舉辦法、工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法等相關之管理政策及程序以保障員工合法權益。</p> <p>(二)員工福利措施、退休制度及實施情形</p> <p>1.員工福利措施及實施情形</p> <p>(1)健康制度</p> <p>A.提供員工團體保險(費用全額由公司負擔)。</p> <p>B.員工因公國外出差時，投保旅行平安險。</p> <p>C.提供員工每年健康檢查補助。</p> <p>(2)設立職工福利委員會，每三個月召開一次會議，安排員工福利事項。</p> <p>A.每個月發放員工生日禮金。</p> <p>B.一年三次的三節禮金。</p> <p>C.提供婚喪喜慶補助金申請、住院慰問金，不定期舉辦員工旅遊、餐會或小活動等，讓員工倍感關懷之情。</p> <p>(3)每一季提供部門聚餐活動預算及舉辦年終餐會摸彩等活動。</p> <p>(4)公司每年依營運狀況，並進行績效面談每年2次，與員工分享營運成果。</p> <p>A.訂定合理之薪資報酬政策。</p> <p>B.定期辦理年度調薪。</p> <p>C.依營運狀況發放績效獎金。</p> <p>D.依公司年度營運盈餘發放員工分紅獎金。</p> <p>(5)設置「員工持股信託計劃」，協助員工規劃靈活的理財及儲蓄計劃。</p> <p>2.退休制度及實施情形</p> <p>(1)本公司全體員工均適用勞退新制。</p> <p>(2)為使員工能安心工作，並安定其退休後生活，本公司依據勞工退休金條例及相關規定提撥個人投保薪資6%每個月定期存入勞保局勞工個人退休金專戶。</p> <p>(3)勞工有自願提撥者，填具申請單，亦將提撥金額存入相同帳戶中。</p> <p>(4)並於工作規章訂定依相關法令之規定請領條件及程序：</p> <p>A.得自請退休：1.工作十五年以上年滿五十五歲者；2.工作二十五年以上者；3.工作十年以上年滿六十歲者。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？			<p>B. 退休申請暨請領要件：適用勞退新制之勞工年滿 60 歲，即可向勞保局請領退休金，提繳年資滿 15 年者得選擇請領月退休金或一次退休金；未滿 15 年者，請領一次退休金。另選擇適用年金保險制之勞工，領取保險金之要件，依保險契約之約定而定。</p> <p>3. 友善哺育環境或措施、職場多元化與平等</p> <p>(1) 鼓勵母乳哺育，友善哺育環境及重視隱私安全—哺集乳室設置門禁管制。</p> <p>(2) 育嬰留停回任率 100%。</p> <p>(3) 本公司為 IC 設計公司，員工多來自理工科背景專業人員，男性偏多，女性員工約 32%，另管理職中女性管理者占比約 14%。甄選進用之人員依各職務所具資格之初任條件聘任，各層級人員薪資不因性別或性傾向而有所差異，建立同工同酬的工作環境，落實性別職場平等理念。</p> <p>(4) 同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要長時間休假時，也能申請留職停薪，屆滿後再申請復職，不因性別或性傾向而有差異，以兼顧個人及家庭照顧的需要。</p> <p>4. 本公司由薪酬委員會訂定全公司整體薪酬政策，薪酬政策包含每月固定薪資、年節獎金，董事會通過按公司營運績效提列一定比率作為員工績效獎金，及公司章程明訂公司年度如有獲利，應提撥比例作為員工酬勞，確保薪資報酬合理化並連結公司營運目標結果。</p> <p>(三) 本公司為 IC 設計公司，工作環境為一般辦公室空間。</p> <p>1. 辦公大樓建置安全舒適之工作環境，及保障人身安全：</p> <p>(1) 設置身障廁所、身障車位。</p> <p>(2) 安全舒適集(哺)乳室。</p> <p>(3) AED 緊急救護設備。</p> <p>(4) 24 小時保全監控系統及大樓人員進出之保全管理。</p> <p>2. 配合大樓年度執行消防安全設備檢查、消防安全課程宣導、消防安全逃生演練。</p> <p>3. 本公司 113 年員工職災件數為 0。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)本公司對人才的培育一直不遺餘力，除鼓勵員工在外進修外，並針對公司發展目標及各職務技能需求及人才發展，提供各式訓練課程及管道，讓每位員工在工作職涯中能不斷學習成長。 1.制定年度訓練計劃，且年度中各主管得依實際需求另外為員工提出職能訓練課程。 (1)年度培訓—新人訓練：25 人次 外訓：38 人次 其他內訓：1030 人次
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，將嚴格遵守營運地法令規範；同時為保護消費者權益，本公司訂定「銷售管理程序」及「客訴管理程序」，建立完整退貨流程及申訴管道。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六) 本公司供應商相關環保、職業安全衛生或勞動人權遵循情形： 1.本公司訂有外包商管理程序。 2.新供應商導入與評核： 產品製造供應商優先挑選通過 ISO9001 品質管理系統及 ISO14001 環境管理系統及 ISO 45001(OHSAS 18001)職業安全衛生管理系統等的優質供應商，並包含企業社會責任(禁用童工，廉潔承諾，勞工人權)等面向。 3.綠色供應商： (1)供應商每年提供材料環境限用物質之第三方檢測報告。要求供應商提供材料相關成分資訊，以瞭解材料中所含有之物質。 (2)供應商承諾與保證其產品不含「環境管理禁限用物質」(RoHS/REACH 等國際法規禁限用物質)。 4.衝突礦產管理 本公司網站公告「無衝突礦產宣告書」，宣告相關政策:
	V		

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(1) 要求我司之供應商須管理其上游及下游供應商，並且遵循無衝突礦物的要求。</p> <p>(2) 盡我司最大努力確認物料來源，拒絕使用從衝突地區來的礦物並同意遵守 EICC(電子行業行為準則)。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>應廣科技 2023 年度永續報告書（2023 PADAUK Technology Sustainability Report）已公開發表於本公司網站的企業永續發展專區供利害關係人下載閱覽。本報告書透明且完整的呈現應廣科技在 ESG 的環境（Environmental）、社會（Social）以及治理（Governance）三大面向之努力成果，讓利害關係人清楚了解應廣科技實踐永續發展的理念與作為。同時，我們關注利害關係人的期望與需求，並在報告書中做出相關回應，面對不足之處我們將秉持虛懷若谷的態度持續改進。應廣科技也將藉此持續自我檢視，積極回應各界利害關係人之期待，以達到企業永續發展之目標。</p>	報告書並未取得第三方驗證單位之確信或保證意見
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已於 2024 年 8 月 6 日發行「永續發展實務守則」，為實踐企業對社會、員工及股東們之承諾，積極落實資訊公開透明。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：參考「2023 年度永續報告書」。				